



Selbstständig als Unternehmer/in erfolgreich

Wir können das persönliche Potenzial für eine erfolgreiche Unternehmensgründung erkennen. Zögern Sie nicht, den Schritt in die Selbstständigkeit zu wagen, wenn Sie einen hohen Profilabdeckungsgrad mit dem „Entrepreneur Profil“ haben. Eine hohe Abdeckung beginnt bei 70%: Stellenspezifischer Fragebogen, der die numerische Analysefähigkeit von Kandidaten in kürzester Zeit misst und den Test auf diese ermittelte Analysefähigkeit fokussiert.

Hab ich es drauf? – Unser Entrepreneur Selbsttest

Wer als Unternehmer in die Selbstständigkeit wechselt, sollte das mit Überzeugung und einer Aussicht auf Erfolg machen. Jeder hat diese Gedanken irgendwann einmal „könnte ich es? Wie wäre es?“. Den Schritt zu wagen bedeutet nochmal eine ganze andere Überzeugung. Vorab ein paar wichtige Themen, die hinterfragt werden sollen. Wichtig ist eine selbstkritische Planungsphase kombiniert mit Mut etc...

1. **Wieviel unerschlossenes Potenzial:**

Als Unternehmer können Sie Ihre Kreativität, Führungsqualitäten und innovativen Ideen voll entfalten und in vorhandenen Branchen neue Spuren hinterlassen.

2. **Vielfalt führt zum Erfolg:**

Untersuchungen belegen, dass diverse Teams und Führungskräfte erfolgreiche Unternehmen schaffen. Jenseits der

bekanntesten Strukturen im Neuland musst Dich wohl fühlen

3. **In Netzwerken, nicht einsam und allein:**

Es gibt wachsende Bemühungen, unterstützende Ökosysteme für Unternehmer zu schaffen. Programme, Netzwerke und Mentoring-Möglichkeiten bieten Ihnen Rat, Finanzierung und Ressourcen für Ihren Erfolg. Scheue dich nicht, Hilfe zu suchen und anzunehmen

4. **Teams schaffen Erfolge:**

Als Unternehmer bist Du Magnet und inspirierst andere, sich Dir anzuschließen. Keiner kann allein und als **Solopreneur** nachhaltig erfolgreich sein. Du brauchst Mitstreiter, die sich gegenseitig vertrauen.

5. Finanzielle Unabhängigkeit:

Es gibt Erfolge und Rückschläge. Die Unternehmensgründung ermöglicht finanzielle Unabhängigkeit, braucht aber auch ein Finanzierungskonzept und einen Finanzplan. Die Rechnung beginnt bei der Einnahmenseite und dem Vertrieb.

6. Flexibilität und Work-Life-Balance:

Als Gründer haben Sie die Möglichkeit, Ihren Zeitplan zu kontrollieren und Arbeitsumgebungen zu schaffen, die eine gesunde Work-Life-Balance fördern. Das bedeutet aber auch einen Abschied von geregelten Arbeitszeiten und Flexibilität, die Prioritäten stets neu auszurichten

7. Lösungen für Bedürfnisse anderer:

Als Unternehmer verstehst Du die Herausforderungen, vor denen Menschen und potenzielle Kunden stehen. Dafür schaffst Du Lösungen, die darauf zugeschnitten sind. Das geht mitunter weit über sachliche Themen hinaus.

8. Leidenschaft in die Realität umsetzen:

Die Gründung eines Unternehmens ermöglicht es wahrscheinlich, Ihre Leidenschaften zu verwirklichen und Projekte zu verfolgen, die Ihren Interessen

und Werten entsprechen – mit großer Erfüllung und Zufriedenheit. Es gibt aber auch andere wichtige Themen, die damit zu tun haben und nicht so viel Spaß machen.

9. Nachhaltig / Aufbau eines Erbes:

Als Unternehmer hast Du die Gelegenheit, ein dauerhaftes Erbe zu schaffen, Spuren in der Welt zu hinterlassen und eine neue Welle von Unternehmern zu inspirieren.

10. Unterstützung aus dem Umfeld

Besprechen sie das alles mit der Familie. Die muss es auch unterstützen.



Es sind 23 **Verhaltenseigenschaften**, die den Erfolg von Unternehmensgründern wesentlich beeinflussen. Wir messen und skalieren das mit einem Assessment innerhalb von 20 Minuten.

Die Erfolgsaussichten als Entrepreneur in 30 Minuten erkennen

Kosten: ab 1200€ pro Person

Paypal Zahlung verfügbar

Nehmen sie Kontakt auf und qualifizieren sie Ihre Chancen aber auch den Lernbedarf für sich und Ihr Team. Vielleicht können wir Ihnen mit unseren Online Kursen und Tutorials sehr schnell helfen. Weibliche Gründerteams arbeiten meist etwas anders als männliche und das berücksichtigen wir.

My-Employee Personalberatung GFCI GmbH

Spezialisten für stellenspezifische Eignungsdiagnostik und Performance Management Systeme für eine nachhaltige, erfolgreiche und flexible Organisationsentwicklung. Wir arbeiten im weltweiten Verbund mit Harrison Assessment Beratern in allen Ländern und können so global agieren.

Kontaktdaten

Verantwortlich: Felix Wiesner (Dipl. Kfm.)
Kappesgärten 15,, 68535 Edingen Neckarhausen

felix.wiesner@my-employee.de

Tel: +49 1714 6802318