



Das my-Employee STARK Coaching

Wir wenden uns an (werdende) Führungskräfte. Diese sind vornehmlich in technischen Dienstleistungs- und Industriebetrieben beschäftigt, haben vielleicht auch die Verantwortung für Projekte.

Wir integrieren ein Assessment, eine klare, Zieldefinition (was will ich lernen?) und arbeiten für den Coachee. Wir finden gemeinsam über das Harrison Assessments einen Startpunkt und definieren gemeinsam den Lernpfad.

Was bedeutet STARK Coaching?

Erfolgskriterien & moderne Führungsmethodik im STARK Coaching

STARK ist natürlich eine Abkürzung

S Spezifisch, **T** Targetted, **A** Ambitious,
R Reliable, **K** Know How

... mit voller Dokumentation. Hinter den groben Stufen-Definitionen stehen jeweils 10-20 Kompetenzen mit Messpunkten.

Die erste Stufe

Sich selber führen können

- Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme
- Klarheit in den Aussagen
- Lernbereitschaft
- Wirksamkeits-Prinzipien kennen

Die zweite Stufe

Andere führen, Richtung & Zuversicht geben

- Übergang von Einzelkämpfer zum Team-Lead
- Beziehungen aufbauen
- Konflikt erkennen und angehen
- Problemlösungsstrategien

Die dritte Stufe

Manager führen, Upstream Kommunikation

- Funktionsübergreifende Perspektiven
- Politik erkennen
- Ideen verkaufen
- Personalauswahl / Teambuilding
- Attraktivität für Mitarbeiter

Bitte vereinbaren Sie einen Termin mit Felix Wiesner oder Antonia Wettstein, um weitere Details zu erfahren
Nutzen Sie hierfür gern das Kontaktformular oder rufen Sie uns einfach an (Sprachen: DE/EN/FR)

Die Vierte Stufe**Funktionale Führung mit lateraler Querwirkung**

- Visionen entwickeln, Purpose vermitteln
- Gleichgewichte zwischen kurz- und Langfristigkeit
- Organisationen für Strategieumsetzung ausrichten
- UP-/ Re-Skilling Bedarfe antizipieren
-

**Die Fünfte Stufe****Organisationen führen und ohne eigene Sachaufgaben Ziele erreichen**

- Alignment und Kommunikationsrahmen schaffen
- Koordinationsgremien lenken
- Commitments erreichen & einfordern
- Resilienz demonstrieren
- Außenwirkung
- Partnerschaften
- Repräsentation

Das Coaching wird jeweils in Pakete mit drei Live-sitzungen und wöchentliche Online JourFixe unterteilt. Gleichzeitig gibt der Coach Anregung für bestimmte Lernpfade und Kurse, die Online beispielsweise über GoodHabitZ zugänglich werden.

Eine zeitliche Begrenzung gibt es für unsere Termine nicht und wir richten uns nach den Bedürfnissen des Coachees

Es gibt keinen Meister ohne einen Coach

Wer systematisch Erfolg erzielen will, sozusagen in einer Leistungsklasse um den Klassenerhalt oder die Meisterschaft kämpft, hat einen Coach. Es geht nicht ohne, denn die kritische Distanz und Reflektionszeit ist im Tagesgeschäft nahezu unmöglich. Dazu braucht man einen geschützten Raum, in dem man neue Ideen ausdiskutiert und abwägen kann. Mehr dazu in unserer ersten kostenfreien Kennenlernstunde.

Nach dem ersten kostenfreien Termin sehen wir weiter und wir können ein Vorgehen festlegen.

**My-Employee Personalberatung
GFCI GmbH****COACHING**

Spezialisten für stellenspezifische Eignungsdiagnostik und Performance Management Systeme für eine nachhaltige, erfolgreiche und flexible Organisationsentwicklung. Wir arbeiten im weltweiten Verbund mit Harrison Assessment Beratern in allen Ländern und können so global agieren.

Kontaktdaten

Verantwortlich: Felix Wiesner (Dipl Kfm.)
Kappesgärten 15,, 68535 Edingen Neckarhausen

felix.wiesner@my-employee.de

Tel: +49 171 6802318