



Im Wandel: Vom Recruiter zum Fachkräftemanager

In der Welt des Recruitings hat sich ein Wandel vollzogen, der nicht zu übersehen ist. Die Rolle des Recruiters hat sich in den letzten Jahren drastisch verändert. Es geht längst nicht mehr nur darum, Stellen zu besetzen. Heute zählt viel mehr! Werde ein Teil dieser Veränderung und entdecke die erweiterte Wertschöpfungskette des modernen Recruitings..

Die Wertschöpfungskette verändert sich ständig

Es sind viele neue Funktionen, die der Recruiting Abteilung zuwachsen. Alle Erfolge, aber auch Misserfolge haben in früheren Perioden was mit dem Recruiting zu tun.

Strategischer Partner:

Als Recruiter bist du nicht mehr nur ein Dienstleister, sondern ein strategischer Partner für Unternehmen. Du trägst maßgeblich dazu bei, die richtigen Talente zu identifizieren und anzuwerben, die das Unternehmen in die Zukunft führen.

Fachkräftemanager:

Deine Rolle erstreckt sich über die bloße Besetzung von Positionen hinaus. Du wirst zum Fachkräftemanager, der das Potenzial der Mitarbeiter erkennt und entwickelt. Du hilfst dabei, Talente zu fördern und langfristige Karrieren aufzubauen.

Wertsteigerungs- Projektleiter:

Durch deine Arbeit als Fachkräftemanager schaffst du nicht nur kurzfristigen Nutzen, sondern trägst zur nachhaltigen Wertsteigerung des Unternehmens bei. Du hilfst dabei, Teams zu formen, die Höchstleistungen erbringen.

Innovationstreiber:

Der moderne Recruiter ist ein Innovator. Du suchst nach neuen Wegen, Talente anzuziehen, und setzt auf Technologie, um den Auswahlprozess effizienter und effektiver zu gestalten.

Kandidatenerlebnis:

Du legst Wert auf das Kandidatenerlebnis. Indem du Bewerbern einen positiven Eindruck vom Unternehmen vermittelst, trägst du dazu bei, die besten Talente anzuziehen.

Arbeitgebermarkenkern

Du bist eine Zeitlang der sichtbarste Stern. Bewerber, die sich schlecht behandelt fühlen verbreiten das in ihren Netzwerken. Abgelehnte Bewerber sind auch Menschen, die einen Einfluss auf die nächsten Sucherfolge haben können

Arbeitsanalytiker

Eine Stelle ist erst dann erfolgreich besetzt, wenn die versprochene Wertschöpfung auch geliefert wird. Bis dahin, bis zur Ende der Probezeit, wirst Du beobachten, ob die Erwartungen erfüllt werden und ggf. mit der Personalentwicklung nachsteuern.

Werde Fachkräftemanager und gestalte die Zukunft des Recruitings mit!

In einer Welt, in der Talente rar sind und der Wettbewerb um die besten Köpfe ständig zunimmt, ist es an der Zeit, über den Tellerrand hinauszublicken. Werde zum Fachkräftemanager und schließe die Lücke zwischen Recruiting und Unternehmenserfolg. Deine Rolle ist entscheidend, und deine Möglichkeiten sind grenzenlos.

Bereit für den nächsten Schritt? Kontaktiere uns noch heute und werde Teil der Zukunft des Recruitings!

Über die Recruiting Assessments:

https://my-employee.harrisonassessments.com/my-employee_Talent-Acquisition-Information.pdf

Über die Anforderungsprofile:

https://my-employee.harrisonassessments.com/my-employee_Job-Success-Formulas-Information.pdf

My-Employee Personalberatung im Recruiting GFCI GmbH



Spezialisten für stellenspezifische Eignungsdiagnostik und Performance Management Systeme für eine nachhaltige, erfolgreiche und flexible Organisationsentwicklung. Wir arbeiten im weltweiten Verbund mit Harrison Assessment Beratern in allen Ländern und können so global agieren.

Kontaktdaten

Verantwortlich: Felix Wiesner (Dipl Kfm.)
Kappesgärten 15,, 68535 Edingen Neckarhausen

felix.wiesner@my-employee.de

Tel: +49 1714 6802318