



### My-Employee Personalberatung mit Felix Wiesner, Gründer

- Anforderungsprofile erstellen
- Eignungstests / Assessments
- Zusammenarbeit im Team
- Management Assessments
- Management Coaching
- Organisationsanalysen
- 24 Jahre als HR Berater

## Eignungs- und Potenzialdiagnosen für Fach- und Führungskräfte

*Entscheidungen im Recruiting und in der Personalentwicklung lassen sich verbessern. Assessments und gute, differenzierende Eignungsdiagnostik können das und der ROI ist hoch. Begegnen Sie so dem Fachkräftemangel mit validen Kriterien in einem Daten gestützten Chancen-Management zur Sicherung der Unternehmensentwicklung.*

„MAXIMIZING YOUR HUMAN POTENTIAL“

### 7 Gründe an denen Sie merken, dass Sie uns brauchen:

1. Ihre Bewerber haben sehr häufig das falsche Profil
2. Die fachlichen Voraussetzungen werden nicht oder kaum erfüllt
3. Die Ansprüche an Gehalt und sonstige Leistungen erscheinen unpassend zu sein
4. Interviews über Videotelefonie sind irgendwie lückenhaft und vermitteln kein Sicherheitsgefühl
5. Viele Bewerber springen wieder ab und warten nicht auf uns
6. Die Lücken in den Qualifikationen und Erfahrungen stellen sehr hohe Ansprüche an die Einarbeitung
7. Ob die Bewerber zusätzlich zur fachlichen Qualifikation ins Team passen, stellen zusätzliche Hürden dar.

Sie stehen vor technischen, gesellschaftlichen und sozialen Veränderungen; **aber wie gelingt die Anpassung an Neues, woran orientieren Sie sich?**

Viele der oben genannten Punkte beruhen auf Kriterien, die Sie in der Vergangenheit umgesetzt und erfolgreich gemacht haben. Aber

- Technik- und Prozesswandel stärker berücksichtigen, was wird morgen verlangt?
- Organisationsvorschriften und „Fürstentümer“ sollten hinterfragt werden.
- Briefings und Klarheit zu den wichtigen Suchkriterien; kein Copy Paste mehr.
- Kriterien für die Vorauswahl neu ordnen und einschätzen – heute eine riesige Fehlerquelle.
- Die Zielrichtung im Recruiting ist auf Möglichkeiten auszurichten, der Auswahlgedanke tritt in den Hintergrund.

Wer die Möglichkeiten der Menschen zu nutzen weiß, hat mehr Zustimmung und Zuarbeit. **Wir helfen, diese Möglichkeiten besser zu erkennen.**



*Valide Online Assessments sind heute stellenspezifisch. Sie sagen den Erfolg einer Person für bestimmte Positionen und Aufgaben mit hoher Trefferquote voraus und zeigen gleichzeitig, welcher Fortbildungsbedarf damit verbunden ist. Auch die Passung zu den Werten der Organisation und der Unternehmenskultur wird zutreffend dargestellt*

## HR-Beratung mit Mehrwert

- Präzise Vorinformationen zu den Erwartungen und Potenzialen der Bewerber
- Kosten- und Aufwandssenkung um 50%
- Mehr Sicherheit und Zuversicht durch klar skalierte Kriterien
- Orientierung am Benchmark, keine relative Positionierung
- Potenziale für alternative oder weiterführende Beschäftigungen
- Hohe Zustimmungquote auch abgelehnter Bewerber
- Verbesserung der Arbeitgeberattraktivität (z.B. bei KUNUNU)
- Beschleunigung der Antwortzeiten
- Coaching Angebote mit integrierten Online Trainings

## Die my-Employee Beratungsansätze

- Erstellung von zutreffenden und vollständig parametrisierten Anforderungsprofilen
- Wir überwinden Sprachhürden, denn Sprachen können erlernt werden.
- Objektive Vorauswahl und Sichtung aller Bewerbungen
- JobFit Score für jeden Bewerber mit vollständigem Profil
- Interviewleitfaden für sämtliche Interviews
- Professionelle Tiefeninterviews

## Höchste Fachkompetenz im Online Assessment Centern

- Unsere Assessment Analysen und Big Data Auswertung wird allerhöchsten Ansprüchen gerecht und wird für viele Kunden und Interessenten die gedachten Möglichkeiten weit übertreffen.
- Wir haben die Harrison Assessments nach Europa gebracht und Sie finden bei uns das Wissen und die Erfahrung aus hunderten von Projekten.

Wir antworten innerhalb von 24 Stunden -

*Test the Best  
Leave the Rest*

### My-Employee Personalberatung GFCI GmbH Talent Management auf höchstem Niveau



Spezialisten für stellenspezifische Eignungsdiagnostik und Performance Management Systeme für eine nachhaltige, erfolgreiche und flexible Organisationsentwicklung. Wir arbeiten im weltweiten Verbund mit **Harrison Assessment** Beratern in allen Ländern und können so global agieren und einheitliche Dienstleistungen anbieten.

#### Kontaktdaten

Verantwortlich: Felix Wiesner (Dipl Kfm.)  
Kappesgärten 15, 68535 Edingen Neckarhausen

[felix.wiesner@my-employee.de](mailto:felix.wiesner@my-employee.de)

Tel: +49 171 6802318