

**FÜHRUNGS-
KRÄFTE**

Urteils-
fähigkeit

Meinungs-
bildung

Agilität

**HIGH
POTENTIALS**

Werte und
Motive

Entscheidungs -
Verhalten

Umgang mit
Risiken



HARRISON
assessments



Resilienz



**Eignungsgutachten
für 6500+ Jobs**

Interessen

Kultur
faktoren

ONBOARDING

Flexibilität

Konflikt /
Interessens-
ausgleich

FACHKRÄFTE

Überzeugungs-
kraft

**KANDIDATEN-
VOM
HEADHUNTER**

Eignungs- und Potenzialdiagnosen, gegen Fehlbesetzungen

Problem 1

Verlässliche Erfolgsprognosen

- Sie haben Bewerber, die scheinen aber falsch qualifiziert
- Sachgerechte Vergleiche fachlicher Qualifikationen sind aufwendig
- Der Gap zum Anforderungsprofil erscheint groß und risikoreich
- Es bleiben bei jedem Bewerber große Fragezeichen

Problem 2

Erwartungen bleiben im Dunklen

- Die Interviews über Video Telefonier erscheinen lückenhaft
- Kandidaten springen wieder ab
- Reibungsverluste wegen fehlender Kompatibilität der Prioritäten
- Wichtige persönliche Bedürfnisse werden hinten an gestellt

Problem 3

Unsichere Erfolgsfaktoren in der Vorauswahl

- Fachliche Faktoren tragen oft weniger als 20% zum Erfolg bei
- Soft-Skill und Interpersonelle Kompetenzen haben höhere Gewichte
- Emotionale Fähigkeiten und neue agile Führungsmethoden werden wegen fehlender Messbarkeit ignoriert.

my Employee

PERSONALBERATUNG

Ursachen für Fehlbesetzungen

- **Verkürzte Technologie- und Produktzyklen**
 - Qualifikation am Arbeitsmarkt nicht verfügbar
 - Einarbeitung nicht ausreichend vorgedacht
- **Nur Teams bewältigen komplexe Aufgaben**
 - Unterbewertete Faktoren für Zusammenarbeit
 - Team-Bedarfe bleiben im Hintergrund
- **Gatekeeper Mentalität im Bewerbungsgespräch**
 - Betonung von Schwächen und Problemen
 - Schutzbedürfnisse vor Widerspruch und Kritik
- **Potenzielle Leistungsträger scheitern in der Vorauswahl**
- **Unstrukturierte wenig koordinierte Bewerberinterviews**
- **Zufällige Entscheidungskriterien bzw. Senioritätsprinzip**

Unser Lösungsbeitrag

- **Wir liefern stimmige Anforderungsprofile**
- **Lebenslaufanalysen werden überflüssig**
- **Orientierung an Fähigkeiten (nicht an Zeugnissen)**
- **Objektiver JobFit % für jeden Bewerber**
- **Motive und Erwartungen werden transparent**
- **Jedes Assessment mit Zuverlässigkeits-Score**
- **Optionale Deep Dive Reports bei Widersprüchen**
- **Interviewfragen mit Suchskalen / Kriterien**
- **Komplett und kriteriengesteuerte Vergleichbarkeit**
- **Alternative und perspektivische Rollenanalyse**
- **Optional: Interviews / Feedback durch uns**
- **Optional: Positive Reports für jeden Bewerber**

Sie erhalten 3 - 6 Seiten Analyse + *HARRISON* Reports

Wir erstellen *keine* Gefälligkeitsgutachten, ...

... um die ein oder andere bereits im Vorfeld gefundene Bewertung zu widerlegen oder zu bestätigen.

Die Kosten einer Fehlbesetzung erreichen 100 000€ und mehr. Als Kostenart tauchen sie aber nicht auf. Damitrechnet sich dieser Service mit der ersten kritischen Beurteilung bereits für mehrere Jahre.



my-Employee Personalberatung GFCI GmbH

PF 13, D-68532 Edingen Neckarhausen

Tel: 06203 924 990 | info@myemployee.com

Webseiten und Blogs

my-employee.de

my-employee.harrisonassessments.com

blog.my-employee.de

[LinkedIn](#)

JETZT ANRUFEN: 06203 924 990 / 0171 680 2318