

## Erfolg im Beruf

Funktioniert das heute einfach so?

3 Tage, die Ihnen vieles erleichtern

Ohne die ausgeprägten Fähigkeiten, Beziehungen aufzubauen, zu pflegen und zielgerichtete Allianzen zu knüpfen geht heute nichts mehr. Das gilt für den Alltag und die zwischenmenschlichen Kontakte persönlich und in Projekt-Teams, Abteilungen, Firmen und Organisationen.

Konflikte leichter lösen

Radical  
collaboration®



Jim Tamm und Felix Wiesner

Die Zugehörigkeit zu Teams wechselt immer schneller (wird agiler!) und häufig bist du gleichzeitig in verschiedenen Rollen und Arbeitsgruppen tätig. Dabei steigt der Druck, schnell und effektiv ein Vertrauensverhältnis aufzubauen.

New Work Lösungen

Erfolgreichere  
Zusammenarbeit

**Radical Collaboration®** ist eine Methode, die Dir hilft, diese Fähigkeiten

- 1 zu erwerben,
- 2 zu steigern,
- 3 zu verinnerlichen.

Du lernst dadurch, sehr belastbare Beziehungen aufzubauen, aber auch in Konflikten, Verhandlungen und bei Widerständen deine Richtung erfolgreich beizubehalten und Interessen zu vertreten.

Schritt für Schritt achtest du darauf, kollaborative Beziehungen aufzubauen und zu bereichern. Über die erfolgreiche Zusammenarbeit wird dein Netzwerk gestärkt und belastbarer.

**my Employee**  
PERSONALBERATUNG

*my-Employee GFCI GmbH*

Augustaanlage 57  
68165 Mannheim

Radical Collaboration Certified Trainer

Telefon: +49 621 861935-01

E-Mail: [info@my-employee.com](mailto:info@my-employee.com)

Führung und  
Management im  
digitalen Wandel



T: +49 621 861935-01

In jeder Beziehung kommt es früher oder später zu Konflikten. Mit bewussten und trainierten Fähigkeiten ist dein Umgang mit diesen Konflikten wesentlich besser und du vermeidest, dass sie durch deine unbewussten Reaktionen oder den eigenen Stolz vielleicht noch größer werden.

Selbst dem gutartigsten und anpassungsfähigsten Mensch fällt es schwer, im Konflikt eine positive Beziehung aufrecht zu erhalten, es sein denn, er hat genau das gelernt.

**Darum geht es bei Radical Collaboration®!**

## Das Seminar hilft den Teilnehmern

- ⇒ agile Teamkompetenzen zu perfektionieren,
- ⇒ früh gegen eigene defensive Verhaltensweisen anzugehen
- ⇒ die Kompetenzen für den Aufbau und Ausbau von Vertrauenskulturen zu bilden,
- ⇒ die Dynamiken in Konfliktsituationen zu verstehen und damit erfolgreich umzugehen,
- ⇒ die Beweggründe für Konfliktsituationen besser zu verstehen und zu bearbeiten,
- ⇒ den Dialog am Laufen zu halten und Probleme dadurch leichter lösen zu können und
- ⇒ Kompetenzen zu erwerben, um partnerschaftliche Beziehungen und Allianzen zu führen

## Die fünf Kompetenzen für den Aufbau nachhaltiger erfolgreicher Zusammenarbeit

### Wille zur Zusammenarbeit

Sich nicht persönlich angegriffen zu fühlen, neugierig zu bleiben und den gemeinsamen Erfolg im Visier zu haben.

### Wille zur Wahrheit

Eine Atmosphäre von Ehrlichkeit, Offenheit und Wahrhaftigkeit, die einen geschützten Raum auch für schwierige und kontroverse Themen bietet.

### Wille zur Eigen-Verantwortung

Die Bereitschaft zur Übernahme der persönlichen Verantwortung für das eigene Handeln.

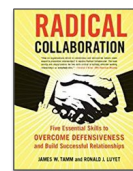
### Wille zum Selbstbewusstsein und zur Wertschätzung anderer

Erkenne dich und die Wünsche anderer gut genug, um darüber offen sprechen zu können.

### Wille zur Problemlösung und Verhandlung

Durch Kompromisse in Verhandlungen werden Konflikte kleiner. Konflikte helfen auch Gemeinsamkeiten zu finden.

Die ersten 4 Kompetenzen basieren auf der **FIRO Theorie** von Dr. Will Schutz bzw. The Human Element®. Die fünfte basiert auf bekannten Methoden der Harvard University zur Konfliktforschung und Verhandlungsführung – der „interessenbasierten Verhandlungsführung („Getting to Yes“, Roger Fisher, William Ury)“ und dem „SPIN-Konzept“ von Neil Rackham. Begleitend und ergänzend hierzu empfehlen wir das Buch **RADICAL COLLABORATION** (ISBN 978-0-06-074251-5, bei Harper 2004 erschienen).



## Wie erreichst du das?

1. Sich den eigenen Sichtweisen & Ängsten stellen
2. Mit den eigenen Stärken eine Veränderung einleiten

Deine Veränderungsbereitschaft benötigt einen geschützten Raum. Wie du dich selbst fühlst und wie du andere siehst und gesehen wirst, lässt sich mit

speziellen interaktiven Übungen und Fallsimulationen zeigen und üben. Du wirst erleben, wie du dich in diese emotionalen Sackgassen hinein bewegst und wie du dort wieder rauskommst. Ein Mix aus Input, Übungen, Selbstkritik und dem Feedback vom Leiter und aus der Gruppe wird dir helfen, das sofort umzusetzen. Du siehst und erspürst, wie kleine Unterschiede eine große Wirkung entfalten.

## Radical Collaboration Workshop

Anmeldung für:		Preis p.P.
<input type="checkbox"/> WS Radical Collaboration	3 TAGE	1 980,00€
<input type="checkbox"/> 2. Person, gleiche Firma	3 Tage	1 850,00€
<input type="checkbox"/> 3. Person, gleiche Firma	3 Tage	1 800,00€
	Zw.summe:	_____
	MwSt:	_____
	Gesamt:	_____

Namen \_\_\_\_\_

Rechnungs-Adresse \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Telefon für Rückfragen \_\_\_\_\_

Zahlungsweise: Gegen Rechnung / Vorkasse

Unterschrift \_\_\_\_\_

## my-Employee GFCI GmbH

Augustaanlage 57  
68165 Mannheim

Radical Collaboration

Telefon: +49 621 861935-01

E-Mail: info@my-employee.com