



Performance Management

Internationales Talent Management und HR Beratung

Internationale HR Strategien entwickeln und an allen Standorten einführen



Die my-Employee Personalberatung

Die Gesellschaft entstand als GmbH im Jahr 2001 aus einer Einzelgesellschaft, die Felix Wiesner im Jahr 1997 von als Gesellschaft für Projekt-Management und Post Merger Integration mit einem klaren HR- und IT- Fokus gegründet wurde.

Eine gute Integration und Förderung von international verteilt arbeitenden Mitarbeitern und die organisatorische Anpassung auf immer neue Herausforderungen sind die zentralen Aspekte und Leistungsinhalte, die sich in all unseren Dienstleistungsthemen und Leadership-Programmen wiederfinden.

Unsere Assessments Produkte und Beratungsleistungen werden weltweit genutzt und lokal, national und international für die Organisations- und Führungskräfteentwicklung eingesetzt.

Bekannte Kunden

- Dentsply Sirona - Medizintechnik
- Otto Group - Versandhandel
- Formel D - Automobilzulieferer
- Carcoustics- Automobilzulieferer
- Taskforce - Management - Dienstleistungen
- Stiftung Warentest - Verlag
- BAD - Gesundheitsdienstleistungen uvm.

Internationale HR Beratungskompetenz

Die my-Employee Personalberatung arbeitet einerseits als eigenständige Personalberatung mit eigenem Personal und erbringt ihre Leistung in vorwiegend international agierende Unternehmen. Heute sind dies vor allem stellenspezifische Auswahl- und Entwicklungsassessments, Führungs- Audits, Trainings, Coaching-und Mentoring Leistungen. Wir arbeiten mit 4 eigenen Vollzeit-Beratern und sind Teil eines größeren, internationalen Netzwerkes von über 230 HARRISON ASSESSMENT Beratungen. Wir können so für unsere Kunden in den Themen *Personalbeurteilung, Talent Management* in zur Zeit 90 Ländern lokale Unterstützung anbieten. Die anstehenden Arbeiten werden von uns koordiniert und wir garantieren eine vergleichbare Qualität an allen Standorten sowie die zusammenfassende Dokumentation Ihres Projektes.

Unsere Berater und Trainer sind durchweg auch als Manager in einem Unternehmen erfolgreich gewesen, und verbinden so betriebswirtschaftliche Prozesskompetenz und Potenzial- bzw Eignungsdiagnose.

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Organisationsentwicklung wird wichtiger, weil der demografische Wandel und Zuwanderung für erhebliche Änderungen und Anpassungsbedarf im Personalmanagement sorgt. Die brennenden Themen sind durch den Fachkräftemangel verursacht und fordern radikales Umdenken im Bereich der Personalentwicklung und eine internationale Koordination im Personalmanagement.

Die nun zu integrierenden internationalen Standards sind sehr unterschiedlich. Unklare Erwartungshaltungen, Sprachbarrieren und Kulturunterschiede sind zu überbrücken.

Letztlich geht es darum, im Unternehmen eine Systematik einzurichten, mit der die aussichtsreichen internen und externen Kandidaten sicher als Potenzialträger erkannt werden, gezielt gefördert werden können und sich im sozialen Gefüge des Unternehmens wohl fühlen. Dabei muss das Unternehmen auf die unterschiedlichsten individuellen Bedürfnisse Rücksicht nehmen können, die der Erhaltung und Verbesserung der Leistungsfähigkeit dienen. Die zentrale Rolle dabei spielen gut ausgebildete Manager, die mit ihren Mitarbeitern zusammen einen höheren Output erzeugen, als es jeder einzelne allein könnte.

ONLINE ASSESSMENTS MADE EASY

RECRUITING / NACHFOLGEPLANUNG

Auf der Basis der integrierten Lösung von **Harrison Assessments Talent System (HATS)** erhalten Sie direkt über einen veröffentlichten Web-Link vorqualifizierte Bewerbungsunterlagen. Eine Eignungskennziffer vermittelt eine erste Einschätzung über das zu erwartende

Leistungsniveau. Diese kriterienbasierte Vorauswahl basiert auf Ihren Selektionsvorgaben. Fehlbesetzungen und Überforderungen nach Beförderungen werden dadurch nahezu ausgeschlossen bzw. durch gezielte Entwicklungsmaßnahmen verhindert.

COACHING & PERSONALENTWICKLUNG

Die Paradox-Berichte aus dem Harrison System zeigen unseren Coaches genau, wo die Stärken und Problembereiche des Kandidaten liegen und die Probleme lassen sich sofort transparent und mit herausragender Basisdokumentation angehen. Vielleicht ist es sogar der

größte Nutzen für die Kandidaten, dass ihre "komischen Gefühle und Befürchtungen" letztlich eine klar umrissene Beschreibung bekommen und so für eine Veränderung greifbar werden.

So macht Leistungsverbesserung Spaß.

KARRIERE—LAUFBAHNBERATUNG

Gebrochene Lebensläufe sind heute normal. Die Kontinuität aus den 80er Jahren ist endgültig Vergangenheit. Wie findet man aber unter den vielen Möglichkeiten das Richtige für sich? Wir haben über 6000 unterschiedliche Berufsbilder analysiert und können die Fähigkeiten und Stärken von Berufs-

wechslern oder Outplacement-Kandidaten mit den Anforderungen dieser Jobs vergleichen. Das hilft vielen!

Nirgendwo in Deutschland bekommen sie eine umfangreichere transparente Karriereberatung, die Ihnen ggf sogar für die nächsten Jahre noch Input liefert.

Leistungsübersicht

Betriebswirtschaftliche Beratung

- **Prozessharmonisierung im Personalwesen**
- **Prozessoptimierung**
- **Controlling / Leistungsrechnung**
- **Performance Management**
- **Change Management Begleitung**
- **Kulturspezifische Führungsinstrumente**

HR / Talent Management Beratung

- **Onboarding-Support, Systematik**
- **Erstellung von Anforderungsprofilen**
- **Stellenspezifische Eignungsdiagnose**
- **Führungskräfteassessments/ -Audits**
- **Coaching**
- **Retention / Personalbindung**
- **Outplacement / Karriereberatung**
- **Systematische Nachfolgeplanung**
- **Talent Management Prozesse (DIN 33430)**
- **IT-Beratung / HR-IS / Systemintegration**
 - Online Assessments
 - Bewerbermanagement
 - Talent Management

Trainings und Workshops

- **Harrison Assessments**
 - Basic Accreditation Training (2T)
 - Expert Level Training (2T)
 - Recruiting und Personalauswahl
 - Kriterienbasierte Anforderungsprofile
- **Retention Workshop**
- **Onboarding / Integrationsworkshop**

Assessments (als Dienstleistung)

- **Eignungstest für Ihre Bewerber**
- **Laufbahnberatung, Karrierecoaching**
- **Bewerbermanagement mit fachlichem Eignungstest**
- **360° Assessments,**
- **Leadership Style Development**
- **Teamassessments**