

## Harrison Assessments Talent Management System

Lernen Sie die führende Lösung für alle unten stehenden Prozesse kennen



### Unsere Training

Sie lernen ein Online Assessment System kennen, das Ihnen für jeden Kandidaten mindestens 175 Items für die Eignungsbeurteilung zur Verfügung stellt. Mehr als 6000 vollständig definierte Basis-Anforderungsprofile warten darauf, von Ihnen genutzt zu werden. Sie lernen (je nach gebuchten Modulen) die Berichte sicher zu interpretieren und für Entscheidungen zu nutzen und das Handling im System.

- Modul 1: Recruiting (Akkreditierung 1)
- Modul 2: Personalentwicklung (Akkreditierung 2)
- Modul 3: System-Administratoren Training (große Systeme)
- Modul 4: Experten-Level & Coaching
- Modul 5: Erstellung von eigenen Anforderungsprofilen und Kompetenzmodellen, Benchmarking
- Modul 6: Train the Trainer

### HA Assessment Berichte

Aus dem einen Online Assessment können 23 unterschiedliche Berichte generiert werden. Sie decken den gesamten Employee Life Cycle ab. Die Berichte sind leicht verständlich und auch für Kandidaten und Chefs einleuchtend. Sie enthalten jedoch stets auch eine Ebene, die tiefere Einblicke und weitergehende Interpretationen zulässt, insbesondere durch die Erkenntnisse in der Kombination von Eigenschaften. In den Basic Akkreditierung Trainings erhalten Sie das Rüstzeug, um die eigenen Erfahrungen zu vertiefen.

### Hohe Validität und Reliabilität

Harrison Assessment vergleicht mehr als 175 Facetten zum Vorgehensmodell einer Person mit dem des idealen Stelleninhabers einer Position. Eine hohe Übereinstimmung (Profilabdeckungsgrad in %) sagt den Erfolg voraus. Die Validität steckt einerseits im Anforderungsprofil, andererseits in der Antwortkonsistenz.

HARRISON stellt einen DIREKTEN Zusammenhang zwischen „Mensch“ und „Job“ her und geht nicht den Umweg über den Vergleich mit anderen oder über Referenzgruppen. Sie lernen mit dieser Systematik umzugehen und diese sauber im Gespräch mit den Kandidaten und (internen) Kunden zu verargumentieren. Sie haben überlegene und klare Antworten, wo andere über Bauchgefühl und Eindrücke sprechen.

### Kosten- und Zeiteinsparungen

Durch die Trainings erlernen Sie Arbeitstechniken und erhalten Prozessvorschläge, um sich in einer komplexer werdenden Welt von zeitraubenden Tätigkeiten zu befreien, die weder das Unternehmen noch Sie selbst weiterbringen.

**Mit etwas Fleiß und Phantasie werden Sie die zentrale Anlaufstelle für die Zukunftssicherung in Ihrem Unternehmen. Wir machen Sie fit für diese Verantwortung.**

## Inhouse Trainings oder freie Trainingsgruppen

Wir empfehlen, immer zwei Personen in einem Unternehmen zu Trainings zu schicken, die die Ergebnisse und Berichte später untereinander diskutieren und sich vertreten können. Alle Teilnehmer erhalten ein Handbuch in deutscher Sprache und am Ende ein Zertifikat, das dazu berechtigt, eine eigene Instanz im System beantragen zu können und diese eigenständig zu führen.

Die Trainings laufen weitgehend im Workshop-Format, also mit viel Eigenbeteiligung der Teilnehmer und z.T. unter Nutzung der eigenen Berichte, die jeder Teilnehmer bei Trainingsbeginn von sich erhält. Sofern innerhalb von 14 Tagen im Anschluß an das Training HARRISON SYSTEME mit 100 Units und mehr gekauft werden, erhält die kaufende Firma/ Beratung einen **Sonderrabatt von 5%** auf den jeweiligen Listenpreis.

### RECRUITING AKKREDITIERUNGSTRAINING (1 Tag)

Beginn 9:00h – Ende 18:00h

- Systemgrundlagen inkl. ein wenig Theorie
  - Der Fragebogen
  - Die Systemoberfläche
  - Die Berichte
- Das Handbuch und die Definitionen
- Das Konzept der Anforderungsprofile
  - Notwendige Eigenschaften
  - Wünschenswerte Eigenschaften
  - Zu vermeidende Eigenschaften
- Das richtige Anforderungsprofil auswählen
  - fachliche Vorauswahlkriterien
  - persönliche Kriterien
- Fachliche Kriterien einstellen
- Prozesseinordnung

Kosten pro Tag und Teilnehmer inkl. Handbuch, Trainingsmaterialien und Kaffee und Kaltgetränken

**890,00€** + Mwst (3 TN Minimum)

Die Schulung wird im voraus berechnet und muss bei Schulungsbeginn vollständig bezahlt sein. Reisekosten und Verpflegung wird von den Teilnehmern selbst gezahlt. Sofern der Schulungsort außerhalb von Mannheim liegt, werden Reisekosten zusätzlich berechnet.

### DEVELOPMENT (PE) AKKREDITIERUNGSTRAINING (2 Tage)

Beginn jeweils 9:00h – Ende 18:00h

- Systemgrundlagen inkl. ein wenig Theorie
  - Der Fragebogen
  - Die Systemoberfläche
  - Die Berichte
- Das Handbuch und die Definitionen
- Das Konzept der Anforderungsprofile
  - Notwendige Eigenschaften
  - Wünschenswerte Eigenschaften
  - Zu vermeidende Eigenschaften
- Das richtige Anforderungsprofil auswählen  
Minimale Adaptionen selbst durchführen
- Prozesseinordnung und Nutzenüberlegungen
- Übungen mit dem Job Profilabgleich
- Übungen mit dem Paradox Bericht
- Feedback geben—Übungen zum Gesprächsaufbau und Ablauf
- Erkennung kritischer & ergebnisrelevanter Muster
- Das eigene Feedback zum eigenen Profil

## ANMELDUNG

Wunschtermin: \_\_\_\_\_

Tel: \_\_\_\_\_

FIRMA ..... ANSCHRIFT .....

ORT ..... PLZ ..... LAND .....

Für der Fall, dass Sie ein exklusives Inhouse Training wünschen:  wir haben Trainingsräume und stellen diese ,  
 wir übernehmen die Reisekosten des Trainers

Teilnehmer 1 ..... Position ..... Email ..... Modul: .... ..

Teilnehmer 2 ..... Position ..... Email ..... Modul: .... ..

Teilnehmer 3 ..... Position ..... Email ..... Modul: .... ..

